

**OBČINA SVETI TOMAŽ**  
**OBČINSKI SVET**

Na podlagi Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF) in 23. člena Statuta Občine Sveti Tomaž (Uradni vestnik občine Ormož, št. 7/07 in Uradno glasilo občine Sveti Tomaž št. 20/2017 in 9/18) je občinski svet na svoji 16. redni seji, dne 21.12.2020 sprejel

**KADROVSKI NAČRT ZA LETO 2021 IN 2022**

| <b>Neposredni proračunski uporabniki</b> | <b>Število zaposlenih na dan 31.12.2019</b> | <b>Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2019 iz kadrovskega načrta</b> | <b>Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2020</b> | <b>Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2021</b> | <b>Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2022</b> |
|--|---|---|---|---|---|
| <b>1</b>                                 | <b>2</b>                                    | <b>3</b>  | <b>4</b>  | <b>5</b>  | <b>5</b>  |
|  |   |   |   |   |   |
| <b>Občinska uprava</b>                   | <b>5</b>                                    | <b>5</b>  | <b>5</b>  | <b>7</b>  | <b>6</b>  |
| Občinska uprava                          | 5   | 5   | 5   | 7   | 6   |

Župan ob pripravi predloga proračuna, v skladu z določili Zakona o javnih uslužbencih poda predlog kadrovskega načrta zaposlenosti za naslednje dve leti in ga nato usklajenega s sprejetim proračunom sprejme v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

V skladu s 8. členom Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS št. št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09) se navede število zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42 do 45. Zakona o javnih uslužbencih.

Pravne podlage:

- Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. 63/07- UPB3 in 65/08)
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09)
- Pravilnik o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi, št. 100-4/2008 01/ZH z dne 28.07.2008 in 18.09.2010 in 16.01.2012 in 04.01.2016, 12.09.2017, 22.12.2017 in 26.09.2018 in 24.12.2018)

Predlog kadrovskega načrta za leti 2021 in 2022

V občinski upravi občine Sveti Tomaž je v letu 2021 predvidenih 7 delavcev, in sicer direktor občinske uprave s VII. stopnjo izobrazbe, delavec za področje financ s VII. stopnjo izobrazbe, delavec s VI. stopnjo izobrazbe za področje turizma in pisarniškega poslovanja, delavec s V. stopnjo izobrazbe in en delavec za področje čiščenja vseh poslovnih prostorov v lasti občine.

V okviru režijskega obrata sta predvidena 2 delavca s IV. stopnjo izobrazbe (poleg enega obstoječega se predvideva še 1 dodatna zaposlitev ker z javnimi deli ni mogoče zagotavljati nujno potrebne delovne sile.)

Tekom leta 2021 se bo delavec s V. stopnjo izobrazbe upokojil, zato bo v letu 2022 zaposlenih 6 delavcev in sicer direktor občinske uprave s VII. stopnjo izobrazbe, delavec za področje financ s VII. stopnjo izobrazbe, delavec s VI. stopnjo izobrazbe za področje turizma in pisarniškega poslovanja, in en delavec za področje čiščenja vseh poslovnih prostorov v lasti občine.

V okviru režijskega obrata sta predvidena 2 delavca.

V času poletnih dopustov zaposlenih, bomo v skladu z možnostmi, nudili možnost opravljanja počitniškega dela kakšnemu študentu - ki oz. dijaku - inji, preko študentskega servisa.

V kolikor se bo pokazala možnost, predvidevamo v letih 2021 in 2022 omogočiti opravljanje obvezne delovne prakse kakšnemu dijaku – dijakinji oziroma študentu - študentki, našim občanom, ki je zanje pogoj za napredovanje v višji letnik, zelo pa so za tako obliko sodelovanja in pomoči zainteresirane tudi srednje šole in fakultete.

Številka: 410-0021/2020  
Sveti Tomaž, dne 21.12. 2020

**Mirko CVETKO**  
**ŽUPAN l.r.**