

OBČINA SVETI TOMAŽ
OBČINSKI SVET

Na podlagi Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. 63/07- UPB3 in 65/08 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 40/12) in 23. člena Statuta Občine Sveti Tomaž (Uradni vestnik občine Ormož, števil. 7/07 in Uradno glasilo občine Sveti Tomaž št. 20/2017 in 9/18) je občinski svet na svoji 31. redni seji, dne 30.10.2018 sprejel

KADROVSKI NAČRT ZA LETO 2019 IN 2020

Neposredni proračunski uporabniki	Število zaposlenih na dan 31.12.2017	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2017 iz kadrovskega načrta	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2018	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2019	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2020
1	2	3	4	5	5
Občinska uprava	5	5	5	5	5
Občinska uprava	5	5	5	5	5

Župan ob pripravi predloga proračuna, v skladu z določili Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. 63/07- UPB3 in 65/08) poda predlog kadrovskega načrta zaposlenosti za naslednje dve leti in ga nato usklajenega s sprejetim proračunom sprejme v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

V skladu s 8. členom Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS št. 83/06) se navede število zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42 do 45. Zakona o javnih uslužbencih.

Pravne podlage:

- Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. 63/07- UPB3 in 65/08)
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09)
- Pravilnik o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi, št. 100-4/2008 01/ZH z dne 28.07.2008 in 18.09.2010 in 16.01.2012 in 04.01.2016, 12.09.2017, 22.12.2017 in 26.09.2018)

Predlog kadrovskega načrta za leti 2019 in 2020

V občinski upravi občine Sveti Tomaž je predvidenih 5 delavcev in sicer direktor občinske uprave s VII. stopnjo izobrazbe, delavec za področje financ s VII. stopnjo izobrazbe in delavec s V. stopnjo izobrazbe in en delavec za področje čiščenja vseh poslovnih prostorov v lasti občine. V okviru režijskega obrata je zaposlen en delavec s IV. stopnjo izobrazbe.

V času poletnih dopustov zaposlenih, bomo v skladu z možnostmi, nudili možnost opravljanja počitniškega dela kakšnemu študentu - ki oz. dijaku - inji, preko študentskega servisa.

V kolikor se bo pokazala možnost, predvidevamo v letih 2019 in 2020 omogočiti opravljanje obvezne delovne prakse kakšnemu dijaku – dijakinji oziroma študentu - študentki, našim občanom, ki je zanje pogoj za napredovanje v višji letnik, zelo pa so za tako obliko sodelovanja in pomoči zainteresirane tudi srednje šole in fakultete.

Številka: 410- 10/2018 01/ZH
Sveti Tomaž, dne 30.10.2018

Mirko CVETKO
ŽUPAN