

OBČINA SVETI TOMAŽ
OBČINSKI SVET

Na podlagi Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF) in 23. člena Statuta Občine Sveti Tomaž (Uradni vestnik občine Ormož, števil. 7/07 in Uradno glasilo občine Sveti Tomaž št. 20/2017 in 9/18) je občinski svet na svoji 9. redni seji, dne 18.12.2019. sprejel

KADROVSKI NAČRT ZA LETO 2020 IN 2021

| Neposredni proračunski uporabniki | Število zaposlenih na dan 31.12.2018 | Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2018 iz kadrovskega načrta | Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2019 | Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2020 | Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2021 |
|------------------------------------------|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 5 |
| | | | | | |
| Občinska uprava | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| Občinska uprava | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |

Župan ob pripravi predloga proračuna, v skladu z določili Zakona o javnih uslužbencih poda predlog kadrovskega načrta zaposlenosti za naslednje dve leti in ga nato usklajenega s sprejetim proračunom sprejme v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

V skladu s 8. členom Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS št. št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09) se navede število zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42 do 45. Zakona o javnih uslužbencih.

Pravne podlage:

- Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. 63/07- UPB3 in 65/08)
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09)
- Pravilnik o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi, št. 100-4/2008 01/ZH z dne 28.07.2008 in 18.09.2010 in 16.01.2012 in 04.01.2016, 12.09.2017, 22.12.2017 in 26.09.2018 in 24.12.2018)

Predlog kadrovskega načrta za leti 2020 in 2021

V občinski upravi občine Sveti Tomaž je predvidenih 5 delavcev in sicer direktor občinske uprave s VII. stopnjo izobrazbe, delavec za področje financ s VII. stopnjo izobrazbe in delavec s V. stopnjo izobrazbe in en delavec za področje čiščenja vseh poslovnih prostorov v lasti občine. V okviru režijskega obrata je zaposlen en delavec s IV. stopnjo izobrazbe.

V času poletnih dopustov zaposlenih, bomo v skladu z možnostmi, nudili možnost opravljanja počitniškega dela kakšnemu študentu - ki oz. dijaku - inji, preko študentskega servisa.

V kolikor se bo pokazala možnost, predvidevamo v letih 2020 in 2021 omogočiti opravljanje obvezne delovne prakse kakšnemu dijaku – dijakinji oziroma študentu - študentki, našim občanom, ki je zanje pogoj za napredovanje v višji letnik, zelo pa so za tako obliko sodelovanja in pomoči zainteresirane tudi srednje šole in fakultete.

Številka: 410-27/2019 01\SK
Sveti Tomaž, dne 18.12.2019

Mirko CVETKO
ŽUPAN