

**OBČINA SVETI TOMAŽ**  
**OBČINSKI SVET**

Na podlagi Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. 63/07- UPB3 in 65/08) in 23. člena Statuta Občine Sveti Tomaž (Uradni vestnik občine Ormož, šte. 7/07 in Uradno glasilo občine Sveti Tomaž št. 20/2017) je občinski svet na svoji 26. redni seji, dne 27.12.2017 sprejel

**KADROVSKI NAČRT ZA LETO 2018 IN 2019**

<b>Neposredni proračunski uporabniki</b>	<b>Število zaposlenih na dan 31.12.2017</b>	<b>Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2017 iz kadrovskega načrta</b>	<b>Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2018</b>	<b>Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2019</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>Občinska uprava</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
Občinska uprava	5	5	5	5

Župan ob pripravi predloga proračuna, v skladu z določili Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. 63/07- UPB3 in 65/08) poda predlog kadrovskega načrta zaposlenosti za naslednje dve leti in ga nato usklajenega s sprejetim proračunom sprejme v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

V skladu s 8. členom Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS št. 83/06) se navede število zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42 do 45. Zakona o javnih uslužbencih.

Pravne podlage:

- Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. 63/07- UPB3 in 65/08)
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09)
- Pravilnik o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi, št. 100-4/2008 01/ZH z dne 28.07.2008 in 18.09.2010 in 16.01.2012 in 04.01.2016)

Predlog kadrovskega načrta za leti 2018 in 2019

V občinski upravi občine Sveti Tomaž je predvidenih 5 delavcev in sicer direktor občinske uprave s VII. stopnjo izobrazbe, delavec za področje financ s VII. stopnjo izobrazbe in delavec s V. stopnjo izobrazbe in en delavec za področje čiščenja vseh poslovnih prostorov v lasti občine. V okviru režijskega obrata je zaposlen en delavec s IV. stopnjo izobrazbe.

V času poletnih dopustov zaposlenih, bomo v skladu z možnostmi, nudili možnost opravljanja počitniškega dela kakšnemu študentu - ki oz. dijaku - inji, preko študentskega servisa.

V kolikor se bo pokazala možnost, predvidevamo v letih 2018 in 2019 omogočiti opravljanje obvezne delovne prakse kakšnemu dijaku – dijakinji oziroma študentu - študentki, našim občanom, ki je zanje pogoj za napredovanje v višji letnik, zelo pa so za tako obliko sodelovanja in pomoči zainteresirane tudi srednje šole in fakultete.

Številka: 410- 19/2017 01/SK  
Sveti Tomaž, dne 27.12.2017

**Mirko CVETKO**  
**ŽUPAN**