

## OBČINA SVETI TOMAŽ OBČINSKI SVET

Na podlagi Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. 63/07- UPB3 in 65/08) in 23. člena Statuta Občine Sveti Tomaž (Uradni vestnik občine Ormož, šte. 7/07) je občinski svet na svoji 16. redni seji, dne 28.12. 2016 sprejel

### KADROVSKI NAČRT ZA LETO 2017

| Neposredni proračunski uporabniki | Število zaposlenih na dan 31.12.2016 | Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2016 iz kadrovskega načrta | Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2017 | Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2018 |
|-----------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|
| 1                                 | 2                                    | 3  | 4  | 5  |
|                                   |                                      |  |  |  |
| <b>Občinska uprava</b>            | <b>5</b>                             | <b>5</b>   | <b>5</b>   | <b>5</b>   |
| Občinska uprava                   | 5                                    | 5  | 5  | 5  |

Župan ob pripravi predloga proračuna, v skladu z določili Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. 63/07- UPB3 in 65/08) poda predlog kadrovskega načrta zaposlenosti za naslednje dve leti in ga nato usklajenega s sprejetim proračunom sprejme v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

V skladu s 8. členom Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS št. 83/06) se navede število zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42 do 45. Zakona o javnih uslužbencih.

#### Pravne podlage:

- Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. 63/07- UPB3 in 65/08)
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09)
- Pravilnik o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi, št. 100-4/2008 01/ZH z dne 28.07.2008 in 18.09.2010 in 16.01.2012 in 04.01.2016)

#### Predlog kadrovskega načrta za leti 2017 in 2018

V občinski upravi občine Sveti Tomaž je predvidenih 5 delavcev in sicer direktor občinske uprave s VII. stopnjo izobrazbe, delavec za področje financ s VII. stopnjo izobrazbe in delavec s V. stopnjo izobrazbe in en delavec za področje čiščenja vseh

poslovnih prostorov v lasti občine. V okviru režijskega obrata je zaposlen en delavec s IV. stopnjo izobrazbe.

V času poletnih dopustov zaposlenih, bomo v skladu z možnostmi, nudili možnost opravljanja počitniškega dela kakšnemu študentu-ki oz. dijaku-inji, preko študentskega servisa.

V kolikor se bo pokazala možnost, predvidevamo v letih 2017 in 2018 omogočiti opravljanje brezplačne deset dnevne obvezne delovne prakse kakšnemu dijaku – dijakinji oziroma študentu - študentki, našim občanom, ki je zanje pogoj za napredovanje v višji letnik, zelo pa so za tako obliko sodelovanja in pomoči zainteresirane tudi srednje šole in fakultete.

Številka: 410-19/2016 01/SK  
Sveti Tomaž, dne 28.12. 2016

**Mirko CVETKO**  
**ŽUPAN l.r.**