

**OBČINA SVETI TOMAŽ**  
**OBČINSKI SVET**

Na podlagi Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF) in 23. člena Statuta Občine Sveti Tomaž (Uradni vestnik občine Ormož, števil. 7/07 in Uradno glasilo občine Sveti Tomaž št. 20/2017 in 9/18) je občinski svet na svoji \_\_\_\_ redni seji, dne \_\_\_\_\_ sprejel

**KADROVSKI NAČRT ZA LETO 2021 IN 2022**

<b>Neposredni proračunski uporabniki</b>	<b>Število zaposlenih na dan 31.12.2019</b>	<b>Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2019 iz kadrovskega načrta</b>	<b>Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2020</b>	<b>Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2021</b>	<b>Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2022</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
<b>Občinska uprava</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>6</b>
Občinska uprava	5	5	5	7	6

Župan ob pripravi predloga proračuna, v skladu z določili Zakona o javnih uslužbencih poda predlog kadrovskega načrta zaposlenosti za naslednje dve leti in ga nato usklajenega s sprejetim proračunom sprejme v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

V skladu s 8. členom Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS št. št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09) se navede število zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42 do 45. Zakona o javnih uslužbencih.

Pravne podlage:

- Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. 63/07- UPB3 in 65/08)
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09)
- Pravilnik o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi, št. 100-4/2008 01/ZH z dne 28.07.2008 in 18.09.2010 in 16.01.2012 in 04.01.2016, 12.09.2017, 22.12.2017 in 26.09.2018 in 24.12.2018)

Predlog kadrovskega načrta za leti 2021 in 2022

V občinski upravi občine Sveti Tomaž je v letu 2021 predvidenih 7 delavcev, v letu 2022 pa 6 delavcev in sicer direktor občinske uprave s VII. stopnjo izobrazbe,

delavec za področje financ s VII. stopnjo izobrazbe, delavec s VI. stopnjo izobrazbe za področje turizma in pisarniškega poslovanja, delavec s V. stopnjo izobrazbe in en delavec za področje čiščenja vseh poslovnih prostorov v lasti občine. V okviru režijskega obrata sta predvidena 2 delavca s IV. stopnjo izobrazbe. Povečanje števila je planirano tudi na osnovi predvidenega odhoda delavca s V stopnjo izobrazbe v pokoj. V sklopu režijskega obrata pa se predvideva dodatna zaposlitev, ker z javnimi deli ni mogoče zagotavljati nujno potrebne delovne sile.

V času poletnih dopustov zaposlenih, bomo v skladu z možnostmi, nudili možnost opravljanja počitniškega dela kakšnemu študentu - ki oz. dijaku - inji, preko študentskega servisa.

V kolikor se bo pokazala možnost, predvidevamo v letih 2020 in 2021 omogočiti opravljanje obvezne delovne prakse kakšnemu dijaku – dijakinji oziroma študentu - študentki, našim občanom, ki je zanje pogoj za napredovanje v višji letnik, zelo pa so za tako obliko sodelovanja in pomoči zainteresirane tudi srednje šole in fakultete.

Številka:  
Sveti Tomaž, dne

**Mirko CVETKO**  
**ŽUPAN**