

OBČINA SVETI TOMAŽ

OBČINSKI SVET

Na podlagi Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 32/25) in 23. člena Statuta Občine Sveti Tomaž (Uradni vestnik občine Ormož, št. 7/07 in Uradno glasilo občine Sveti Tomaž, št. 20/17, 9/18, 6/25) se je občinski svet na svoji 26. redni seji, dne 26.09.2026 seznanil s

KADROVSKI NAČRT ZA LETO 2026 IN 2027

Neposredni proračunski uporabniki	Število zaposlenih na dan 31.12.2025	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2026 iz kadrovskega načrta	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2026	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2027
1	2	3	4	5
Občinska uprava	6	7	7	7
Občinska uprava	6	7	7	7

Župan ob pripravi predloga proračuna, v skladu z določili Zakona o javnih uslužbencih, poda predlog kadrovskega načrta zaposlenosti za naslednje dve leti in ga nato usklajenega s sprejetim proračunom sprejme v 60.-ih dneh po uveljavitvi proračuna.

V skladu z Uredbo o kadrovskih načrtih (Uradni list RS, št. 104/25) se navede število zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 43. do 46. člena Zakona o javnih uslužbencih.

Pravne podlage:

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 32/25),
- Uredba o kadrovskih načrtih (Uradni list RS, št. 104/25),
- Pravilnik o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi, št. 100-0004/2008 01/ZH z dne 28.07.2008, 18. 09. 2010, 16. 01. 2012, 04. 01. 2016, 12. 09. 2017, 22. 12. 2017, 26. 09. 2018, 24. 12. 2018, 05. 10. 2021, 03. 01. 2022),
- Pravilnik o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi, št. 100-0001/2024.

Predlog kadrovskega načrta za leto 2026 in 2027

V letu 2026 je skupaj v enoviti občinski upravi, kamor spada tudi režijski obrat, predvideno 7 zaposlenih.

V občinski upravi občine Sveti Tomaž je v letu 2026 predvidenih 5 delavcev, in sicer:

- Direktor/ica občinske uprave s VII. stopnjo izobrazbe,
- Delavec/ka za področje financ s VII. stopnjo izobrazbe,
- Delavec/ka s VII. stopnjo izobrazbe za področje upravljanja dokumentacije, poslovno-organizacijskega dela in projektno-razvojnega dela,

- en delavec/ka za področje čiščenja vseh poslovnih prostorov v lasti občine,
- en/a delavec/ka s V. stopnjo izobrazbe za področje pisarniškega poslovanja v sprejemni pisarni,
- v okviru režijskega obrata sta predvidena 2 delavca s IV. stopnjo izobrazbe.

V letu 2027 se predvideva enako število zaposlenih kot leta 2026.

V času poletnih dopustov zaposlenih, bomo v skladu z možnostmi, nudili možnost opravljanja počitniškega dela kakšnemu študentu/ki oz. dijaku/inji, preko študentskega servisa.

Če se bo pokazala možnost, se v letih 2026 in 2027 predvideva omogočanje opravljanja obvezne delovne prakse dijakom in dijakinjam, študentom in študentkam ter našim občanom, za katere je to pogoj za napredovanje v višji letnik. Za takšno obliko sodelovanja in pomoči so zelo zainteresirane tudi srednje šole in fakultete.

Številka: 410-0003/2026

Sveti Tomaž, dne 26.09.2026

Mirko CVETKO l.r.
ŽUPAN OBČINE SVETI TOMAŽ