

OBČINA SVETI TOMAŽ
OBČINSKI SVET

Na podlagi Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF) in 23. člena Statuta Občine Sveti Tomaž (Uradni vestnik občine Ormož, številki 7/07 in Uradno glasilo občine Sveti Tomaž št. 20/2017 in 9/18) je občinski svet na svoji 23. redni seji, dne 17.12.2021 sprejel

KADROVSKI NAČRT ZA LETO 2022 IN 2023

Neposredni proračunski uporabniki	Število zaposlenih na dan 31.12.2020	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2020 iz kadrovskega načrta	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2021	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2022	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2023
1	2	3	4	5	5
Občinska uprava	5	5	6	6	6
Občinska uprava	5	5	6	6	6

Župan ob pripravi predloga proračuna, v skladu z določili Zakona o javnih uslužbencih poda predlog kadrovskega načrta zaposlenosti za naslednje dve leti in ga nato usklajenega s sprejetim proračunom sprejme v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

V skladu s 8. členom Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS št. št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09) se navede število zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42 do 45. Zakona o javnih uslužbencih.

Pravne podlage:

- Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. 63/07- UPB3 in 65/08)
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09)
- Pravilnik o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi, št. 100-4/2008 01/ZH z dne 28.07.2008 in 18.09.2010 in 16.01.2012 in 04.01.2016, 12.09.2017, 22.12.2017 in 26.09.2018 in 24.12.2018 in 05.10.2021)

Predlog kadrovskega načrta za leti 2022 in 2023

Konec leta 2021 se bo delavec s V. stopnjo izobrazbe upokojil, zato bo v letu 2022 skupaj z režijskim obratom predvidenih 6 delavcev.

V občinski upravi občine Sveti Tomaž so v letu 2022 predvideni 4 delavci in sicer direktor občinske uprave s VII. stopnjo izobrazbe, delavec za področje financ s VII. stopnjo izobrazbe, delavec s VII. stopnjo izobrazbe za področje turizma in pisarniškega poslovanja, in en delavec za področje čiščenja vseh poslovnih prostorov v lasti občine.

V okviru režijskega obrata sta predvidena 2 delavca s IV. stopnjo izobrazbe (poleg enega obstoječega se predvideva še 1 dodatna zaposlitev ker z javnimi deli ni mogoče zagotavljati nujno potrebne delovne sile.)

V času poletnih dopustov zaposlenih, bomo v skladu z možnostmi, nudili možnost opravljanja počitniškega dela kakšnemu študentu - ki oz. dijaku - inji, preko študentskega servisa.

V kolikor se bo pokazala možnost, predvidevamo v letih 2022 in 2023 omogočiti opravljanje obvezne delovne prakse kakšnemu dijaku – dijakinji oziroma študentu - študentki, našim občanom, ki je zanje pogoj za napredovanje v višji letnik, zelo pa so za tako obliko sodelovanja in pomoči zainteresirane tudi srednje šole in fakultete.

Številka: 410-0008/2021

Sveti Tomaž, dne 23.12. 2021

Mirko CVETKO l.r.
ŽUPAN