

OBČINA SVETI TOMAŽ OBČINSKI SVET

Na podlagi Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. 63/07- UPB3 in 65/08) in 23. člena Statuta Občine Sveti Tomaž (Uradni vestnik občine Ormož, števil. 7/07) je občinski svet na svoji 3. redni seji, dne 29.12. 2014 sprejel

KADROVSKI NAČRT ZA LETO 2015 IN 2016

| Neposredni proračunski uporabniki | Število zaposlenih na dan 31.12.2014 | Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2014 iz kadrovskega načrta | Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2015 | Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2016 |
|-----------------------------------|--------------------------------------|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | | | |
| Občinska uprava | 4 | 4 | 4 | 4 |
| Občinska uprava | 4 | 4 | 4 | 4 |

Župan ob pripravi predloga proračuna, v skladu z določili Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. 63/07- UPB3 in 65/08) poda predlog kadrovskega načrta zaposlenosti za naslednje dve leti in ga nato usklajenega s sprejetim proračunom sprejme v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

V skladu s 8. členom Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS št. 83/06) se navede število zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42 do 45. Zakona o javnih uslužbencih.

Pravne podlage:

- Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS št. 63/07- UPB3 in 65/08)
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS št. 83/06)
- Odlok o organizaciji in delovnem področju občinske uprave občine Sveti Tomaž (Uradni vestnik občine Ormož št. 9/07)
- Pravilnik o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi, št. 100-4/2008 01/ZH z dne 28.07.2008 in 18.09.2010 in 16.01.2012)

Predlog kadrovskega načrta za leti 2015 in 2016

V občinski upravi občine Sveti Tomaž so predvideni 4 delavci in sicer direktor občinske uprave s VII. stopnjo izobrazbe, delavec za področje financ s VII. stopnjo izobrazbe in delavec s V. stopnjo izobrazbe in en delavec za področje čiščenja vseh poslovnih prostorov v lasti občine.

V času poletnih dopustov zaposlenih, bomo v skladu z možnostmi, nudili možnost opravljanja počitniškega dela kakšnemu študentu - ki oz. dijaku - inji, preko študentskega servisa.

V kolikor se bo pokazala možnost, predvidevamo v letih 2015 in 2016 omogočiti opravljanje brezplačne deset dnevne obvezne delovne prakse kakšnemu dijaku – dijakinji oziroma študentu - študentki, našim občanom, ki je zanje pogoj za napredovanje v višji letnik, zelo pa so za tako obliko sodelovanja in pomoči zainteresirane tudi srednje šole in fakultete.

Številka: 410- 26/2014 01/ZH

Sveti Tomaž, dne 29.12.2014

Mirko CVETKO
ŽUPAN